

## Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

### GEWENST GEDRAG

1	Niet discrimineren of intimideren van minderheden
2	Veilig werken op projecten / Vianen
3	Rekening houden met belanghebbenden en onze omgeving
4	Geen dwang en kinderarbeid toepassen
5	Respecteren van de internationale arbeidsvoorwaarden en omstandigheden van de ILO
6	Voldoen aan wet en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieuwetgeving
7	Scheiden en inzichtelijk maken van afval en afvalstromen
8	Bundelen van transportbewegingen
9	Beperken van CO <sub>2</sub> -emissies
10	Beschermen van het milieu
11	Hanteert de waarden oprechtheid, rechtvaardigheid en integriteit communiceert open en transparant
12	Communiceert open en transparant

## COMPLIANCE

### De gedragscode is ondertekend door de directie van De Wilde NL bv.

Goed bestuur	Bij De Wilde NL hebben we het MVO opgenomen in ons beleid, onze visie en missie. Hiermee hebben we in kaart gebracht welke bedrijfsrisico's we lopen en hoe we binnen onze bedrijfsvoering rekening kunnen houden met het milieu en onze omgeving. Ook de veiligheid en gezondheid van de medewerkers is hierin voor ons een belangrijk punt. Goed omgaan met MVO en het milieu kan immers alleen slagen als de directie hier zelf het goede voorbeeld aan geeft! De wensen van de belanghebbenden hebben we meegenomen in de besluitvorming.
Personeelsbeleid	In ons personeelsbeleid wordt verwacht dat wij goed omgaan met ons personeel. Er is hiervoor een Arbobeleid vastgelegd (zie ook het VGM Praktijk-handboek) we hebben regelmatige overleggen waarin ook het personeel zelf kan aangeven wat er goed gaat of verbeterd kan worden. Ook op het gebied van Arbo, Milieu en/of MVO. Mede vanuit onze visie op het personeelsbeleid, biedt De Wilde NL ook scholing en opleiding aan. Kortom, De Wilde NL wil goed voor haar medewerkers zorgen. Mochten hier klachten over zijn, dan kan dit altijd gemeld worden.
Klantenbeleid	MVO stopt natuurlijk niet bij het goed omgaan met eigen medewerkers en onze producten. Ook richting onze klanten willen we op maatschappelijk verantwoorde wijze onze afspraken vastleggen en nakomen. Dit houdt in dat De Wilde NL gemaakte afspraken goed vastlegt in contracten en algemene voorwaarden en tussentijds evalueert hoe wij ervoor staan. Ook klachten en andere nazorg vinden we belangrijk.
Omgevingsbeleid	Bij hebben het interne beleid om op positieve wijze onze bijdrage te leveren aan de sociale en economische ontwikkeling van de omgeving. Dit communiceren wij in onze nieuwsbrieven per kwartaal aan onze stakeholders. In onze jaarplannen is budget vrijgemaakt voor de opgelegde doelstellingen.
Ketenbeleid	Om het MVO en de omgang met milieu zo breed mogelijk aan te pakken, is het belangrijk dat de gehele keten van bedrijven en personen rondom De Wilde NL hierbij betrokken wordt. Daar waar mogelijk proberen wij dan ook invloed uit te oefenen op onze ketenpartners, zonder hierbij anderen tekort te doen. Dit houdt in dat De Wilde NL een gericht beleid heeft om samen met de ketenpartners een situatie te creëren waarin wij allen voordeel hebben, zowel economisch als voor het milieu en de maatschappij. Wij zoeken naar duurzame oplossingen voor zowel de uitvoering van de werken, als de toekomstige investeringen. Door hier samen met onze partners over na te denken en hen (waar mogelijk) te betrekken bij de beslissingen, hopen wij met de gehele keten tot duurzaamheid te komen. Het betrekken van alle (ingehuurde) medewerkers bij gehouden toolboxes, instructies, gedragscodes en interne/externe communicatie is hier ook een voorbeeld van.
Milieubeleid	<i>"De grootste bedreiging voor onze planeet is de overtuiging dat iemand anders hem zal redden. De Wilde gelooft erin dat elke organisatie (hoe klein ook) verantwoordelijk is voor het behoud en de bescherming van onze aarde en alles wat erin leeft."</i> De Wilde NL streeft naar vermindering van de milieubelasting van haar werkzaamheden binnen de spoorbranche. Ons milieumanagementsysteem is gericht op het systematisch ontwikkelen van ons milieubeleid, het vertalen daarvan in doelstellingen en vervolgens het nemen van maatregelen om deze ook te realiseren. Dit volgens de zogenaamde 'plan-do-check-act' cyclus. Door steeds opnieuw af te vragen of het gelukt is de doelstellingen te realiseren en het beleid opnieuw af te stemmen op de laatste ontwikkelingen komen de milieuprestaties op een steeds hoger niveau. Het voldoen aan wet - en regelgeving op milieugebied is voor De Wilde NL de basis. Het oppakken van risico's en kansen op milieugebied is belangrijk voor de continuïteit van de organisatie.