



Energie Management Programma voor 2022 De Wilde NL

(3.B.2)



Colofon

Opgesteld	N. Bok	Paraaf:	
Vrijgegeven	J.A.G. de Wilde	Paraaf:	
Datum	01-03-2022	Versie 3	

Inhoudsopgave

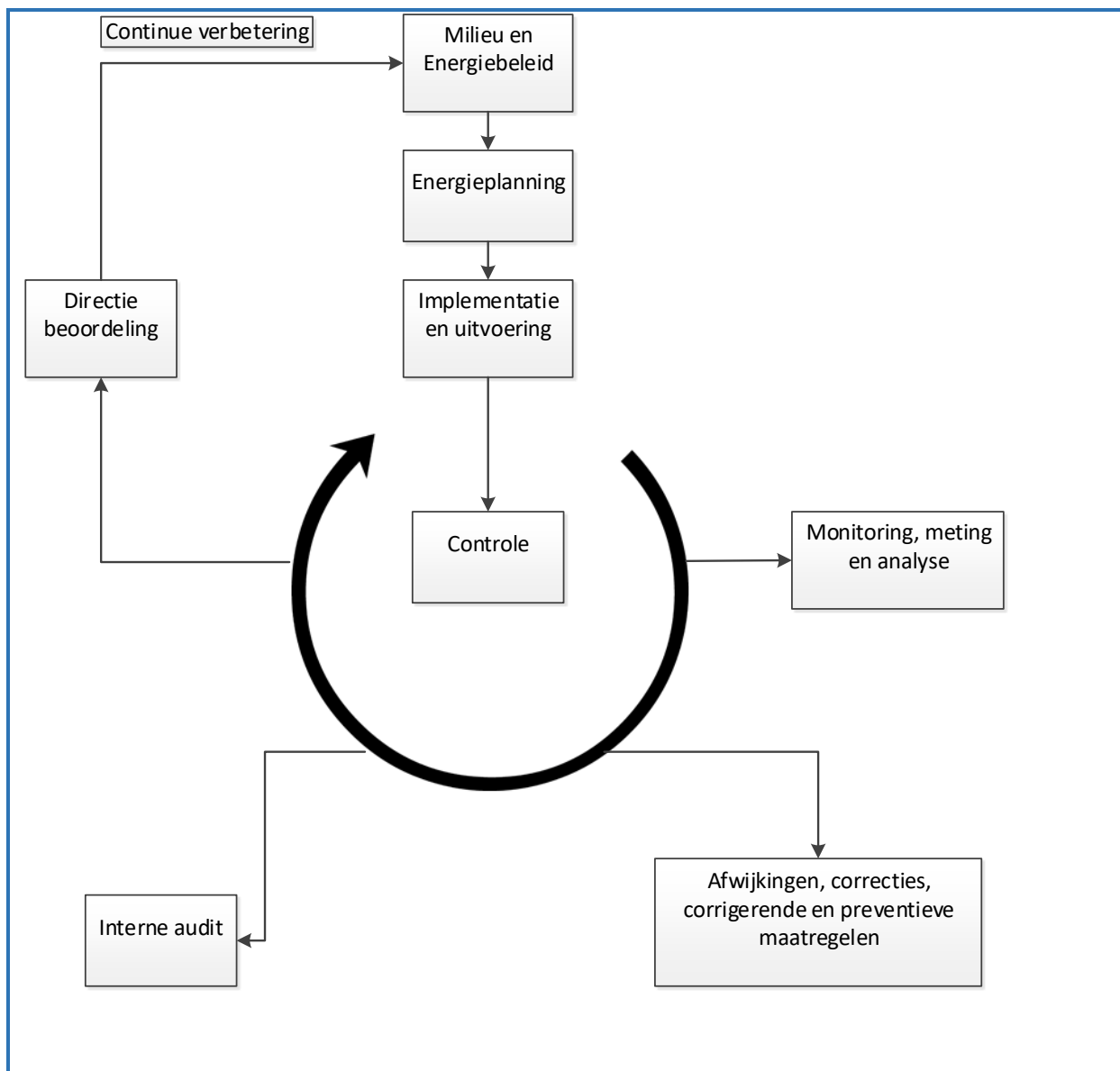
1	ENERGIE MANAGEMENT PROGRAMMA.....	3
1.1	Milieu- en energiebeleid	4
1.2	Beleidsverklaring	5
2.	PCDA-CYCLUS	9
2.1	PLAN: Inventariseren energieverbruik en reductiemogelijkheden	9
2.1.1	Energieverbruik De Wilde NL	9
2.1.2	Wijzigingen 2021	12
2.1.3	Wijzigingen Borging 2021	12
2.1.4	Energieverbruik in de keten (scope 3)	12
2.1.5	Energie reductie kansen	12
2.2.	DOE: Implementatie	13
2.3	CHECK: Monitoren.....	13
2.4	ACT: Bijsturen en continu verbeteren	13
2.4.1	Stroomschema milieu-systeem.....	14
3.	KANSENREGISTER 2021-2022.....	15
3.1	Bijlage kansenregister 2020-2021	15
5.	DOELSTELLINGEN EN REDUCTIEMAATREGELEN 2021	16
3.1	Bijlage Energiedoelstellingen en reductiemaatregelen	16
6.	DOELSTELLINGEN EN REDUCTIEMAATREGELEN 2022	17

1 ENERGIE MANAGEMENT PROGRAMMA

Het energie management programma is onderdeel van het milieu- en energiebeleid binnen De Wilde NL. Het doel van het energie management programma is om de structuur in het milieu- en energiebeleid te waarborgen. Daarnaast staat het plan wie er verantwoordelijk is voor de onderdelen van het energiebeleid.

Het programma is gebaseerd op het handboek CO₂-prestatieladder van de SKAO.

Dit document is opgesteld volgens de PCDA-cyclus (Plan Do Check Act) uit de NEN- ISO 50001 weergegeven in figuur 1.



Figuur 1: PCDA-cyclus intern

1.1 Milieu- en energiebeleid

In 2021 hebben wij hard gewerkt aan onze identiteit, imago en bekendheid. Wij hebben een externe recruiter aan de hand genomen die onze belangen op het gebied van werving en selectie behartigt en onze interne,- en externe communicatie gaat begeleiden. Daarnaast is De Wilde NL sinds 2020 aangesloten als partner bij het vakblad "SpoorPro" voor een samenwerking op de lange termijn, om goed in beeld te komen en blijven bij onze doelgroep. SpoorPro is onderdeel van ProMedia Group; online uitgever van toonaangevende business-to-business vakbladen in de mobiliteitssector. Ook op het gebied van HR hebben wij interne stappen gemaakt. Waar eerst geen HR-afdeling binnen De Wilde aanwezig was hebben wij nu een (semi) afdeling weten te creëren met 3 eigen medewerkers die een aantal uren per week vrij maken voor HR-zaken. De Wilde staat voor SAMEN STERK MET ZZP'ers, onderaannemers en leveranciers.

Missie

De Wilde Spoorwegbouw wil een kwalitatief hoogwaardige en betrouwbare partner zijn. Maar bijna net zo belangrijk is het streven naar een gezonde continuïteit in de werken en een optimalisatie van de winst. Langdurige relaties met opdrachtgevers, onderaannemers en medewerkers staan bij ons hoog in het vaandel. Wij streven in de uitvoering naar hoogwaardige producten, waarin veiligheid en kwaliteit naast aandacht voor milieu en de leefomgeving voorop staan.



Visie

Door het continu ontwikkelen en uitbreiden van onze kennis en ervaring op de verschillende vakgebieden spelen we in op de kansen in de markt en kunnen we verschillende opdrachtgevers nog beter bedienen. Vanuit ons centraal gelegen hoofdkantoor in Vianen beheren wij onze projecten doelmatig waarbij maatschappelijk verantwoord ondernemen een belangrijke rol speelt. Aandacht voor het milieu, voor onze mensen en onze klanten is voor ons niet weg te denken. Daarom hebben wij in 2021 ook ons ISO 14001 milieu certificaat behaald.

Wat betekent dat concreet voor ons milieubeleid?

- Sterkere verankeren van ons milieubeleid binnen de organisatie
- Ook richten op leefomgeving, recycling en milieuvriendelijke toepassingen
- Milieubeleid nog meer richten op ISO 14001
- Realiseren van milieuvriendelijker brandstofgebruik
- Vaststellen van persoonlijke doelstellingen op het gebied van brandstofbesparing

1.2 Beleidsverklaring

BELEIDSVERKLARING



Beleidsverklaring

De directie van De Wilde NL bv is zich bewust van haar verantwoordelijkheid met betrekking tot de zorg voor Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu (VGWM). Wij geven concreet en aantoonbaar aandacht aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Duurzaam denken en handelen heeft nu en in de toekomst onze oprechte aandacht en inzet.

Het creëren en handhaven van veilige en milieuverantwoorde arbeidsomstandigheden zijn in onze organisatie belangrijke doelstellingen en een vast onderdeel van het algemene bedrijfsbeleid.

Kwaliteit

- Wij streven altijd naar een duurzame relatie en kiezen voor de lange termijn samenwerking.
- Wij motiveren onze mensen om onze MVO-standaard na te streven door het regelmatig volgen van training en opleiding.
- Wij maken heldere afspraken en komen deze na, waardoor wij onze klant en opdrachtgevers het vertrouwen geven dat wij het gewenste resultaat leveren.
- Wij werken altijd volgens geldende wet- en regelgeving.
- We weten, meten en verbeteren met behulp van ons managementsysteem voortdurend onze prestaties, conform de meest actuele versie van ISO 9001; ISO 14001, VCA*en**; NVW; Erkenningsregeling ProRail; CO2-prestatieladder; Veiligheidsladder.

Arbo & Veiligheid

- Wij bieden al onze medewerkers, onderaannemers en inleenpersoneel een veilige en gezonde werkomgeving.
- Wij voeren onze activiteiten op een dusdanige wijze uit dat we (bijna) ongevallen, incidenten en schade aan materieel en middelen zoveel mogelijk voorkomen en veiligheids- en gezondheidsrisico's minimaliseren.
- Wij hebben inzicht in de oorzaken en gevolgen van incidenten/ongevallen en ontwikkelen hiermee ons lerend vermogen, teneinde ons IF-cijfer te verlagen.
- Wij zorgen ervoor dat het veiligheidsbewustzijn van onze mensen continu wordt gevoed met alle benodigde informatie tijdens interne audits, gesprekken, trainingen, opleidingen, cursussen en workshops.
- Wij hanteren een strikte arbeid hygiënische strategie om onze mensen te beschermen tegen dagelijkse veiligheids- en gezondheidsrisico's.

Milieu & Duurzaamheid

- Wij streven naar een continue verduurzaming van de bedrijfsvoering door energiebesparing en het reduceren van CO₂-uitstoot.
- Ons doel is het beschermen van het milieu door het voorkomen dan wel verkleinen van de negatieve effecten van onze activiteiten en producten op het milieu.
- Wij passen duurzame materialen, materieel en technieken toe.
- Wij creëren een schoner en groener milieu door het verminderen van vervuiling en afval.
- Wij maken zo veel als mogelijk gebruik van duurzame brandstoffen en realiseren een energiezuinig kantoor.

BELEIDSVERKLARING



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De Wilde NL bv ziet Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als essentieel onderdeel van haar bedrijfsvoering. Dit wordt vorm gegeven door het streven naar de juiste balans tussen winst (Profit), de effecten van haar prestaties op milieu (Planet), haar medewerkers en haar partners (People).

Wij handelen in overeenstemming met onze kernwaarden;

- Integriteit;
- Werk altijd volgens de geldende wet- en regelgeving;
- Onze belangrijkste middelen zijn onze mensen;
- Respect voor elkaar.

Duurzaam ondernemen is noodzakelijk. Noodzakelijk voor mens, leefomgeving, milieu en winstgevendheid. Medewerkers en klanten voelen zich gerespecteerd en gewaardeerd en de aarde (grondstoffen) wordt gespaard of in elk geval minder belast.

In de praktijk wordt Duurzaam ondernemen onder andere vertaald door in onze projectplannen invulling te geven aan de aspecten kwaliteitsborging, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is volledig verweven met de dagelijkse gang van zaken in onze onderneming. Hierbij zijn klantgerichtheid, transparantie, duurzaamheid, interne opleiding en MVO bewustzijn belangrijke thema's.

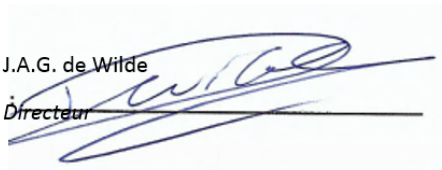
De directie van De Wilde NL bv streeft ernaar het MVO-beleid, de daarvan afgeleide doelstellingen, alsmede de voortgang, intern en extern de organisatie aantoonbaar uit te dragen. Op deze wijze stimuleert de directie dat het beleid en de doelstellingen ingebed raken en een vaste plek binnen de organisatie behouden. Samen voelen wij ons verantwoordelijk en denken proactief mee.

Het management is verantwoordelijk en aanspreekbaar voor de waarborging van de risicobeheersing op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu en zal daartoe te allen tijde de noodzakelijke middelen ter beschikking stellen, om maatregelen te nemen en daaraan gerelateerde doelstellingen te realiseren.

Vianen, 17-01-2022

J.A.G. de Wilde

Directeur



1.3 Ambitieniveau

De Wilde Spoorwegbouw is een relatief kleine organisatie. Hierdoor hebben wij een relatief kleine invloed op de uitstoot die derden veroorzaken. Het ambitieniveau voor scope 3 is daardoor lager dan die voor scope 1 en 2. 5 van de 6 erkende concullega's (spooraanneemers van ProRail) zijn groot ten opzichte van ons waardoor een vergelijking met hun niet van toepassing is.

Scope 1 en 2	
Huidig ambitieniveau	Middenmoot (vooruitstrevend)
Beoogd ambitieniveau	ambitieuze
Onderwerp	Energiebesparing voor elektriciteit, gas en brandstof
Onderbouwing	<p>Er is al veel gedaan aan het reduceren van de CO₂-uitstoot in het kantoorpand te Vianen. Er wordt gebruik gemaakt van groene stroom, reductie van kWh in het algemeen en continu door ontwikkelen. In de komende jaren willen wij gebruik maken van aardwarmte voor verkoeling en verwarming in Vianen en het grootste gedeelte van de benodigde stroom opwekken via zonnepanelen in combinatie met windwakkels.</p> <p>Daarnaast is bij het vervangen van het materieelpark duurzaamheid één van de belangrijkste aanschafredenen.</p> <p>Bij de verbouwing van het hoofdkantoor en de werkhal zijn er enkele vooruitstrevende en ambitieuze energie reducerende maatregelen zoals het gebruik van warmte koude opslag en de optimalisatie van de klimaatinstallaties aan gedacht en/of toegepast. Door het toepassen van de warmtepomp en het isoleren van hun dak en muren in 2022 heeft De Wilde NL een vrijwel energie neutraal kantoorpand. Alleen het gebruik van elektrische apparaten zorgt voor CO₂-uitstoot. De Wilde NL is in 2019 overgestapt op groene stroom en laat op dit moment onderzoek doen naar een combinatie van zonnepanelen en windwakkels. In het wagenpark is er een sterke winst te behalen wat betreft CO₂ uitstoot wanneer er over wordt gestapt naar bedrijfsbussen op benzine of elektrische auto's. Voor het uitvoerende personeel met busjes en aanhangers is dit momenteel nog geen goede mogelijkheid. Er zijn vrijwel geen mogelijkheden voor busjes, auto's met voldoende bereik en trekvermogen.</p>

Scope 3	
Huidig ambitieniveau	Beginner (achterblijver) standaard maatregelen
Beoogd ambitieniveau	Vooruitstrevend (middenmoot)
Onderwerp	Ketenanalyse "afval" Inkopen van staal
Onderbouwing	<p>Het verwerken van onze facturen op het gebied van "afval" is uitgebreid en nauwkeurig. Echter is het bepalen van de juiste reductiestappen nog te verbeteren.</p> <p>Ook zijn in de afgelopen jaren niet altijd de juiste conversiefactoren gebruikt voor het berekenen van het CO₂ uitstoot van afval.</p>

Sectorgenoten	Ambitie	omschrijving
Van Gelder Rail	<ul style="list-style-type: none"> ➤ CO2 prestatieladder trede 5 ➤ De CO2 uitstoot tot 2030 om 50% te verlagen t.o.v. hun referentiejaar 2015 	Van Gelder is een door en door Nederlands familiebedrijf, net als De Wilde, echter inmiddels veel groter. In 2004 richtte de Van Gelder Groep de tak Van Gelder Rail op. Van Gelder Rail B.V. is al tientallen jaren met succes actief in de spoorbranche, waarbij ze zich ontwikkeld hebben van een kabelaanemer tot elektrotechnisch specialist en multidisciplinair spooraanemer.
Van Den Heuvel (aannemer metrobaan & tram)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Geen CO2 prestatieladder trede 5 ➤ De CO2 uitstoot de komende 10 jaar (t/m 2024) met minimaal 4 % vermindering (scope 1&2) 	Van den Heuvel Infra is een zelfstandig opererend bedrijf en maakt sinds juli 2018 onderdeel uit van de <u>Van Gelder Groep</u> . Van den Heuvel Infra realiseert en onderhoudt hoogstaande spoorvervoersystemen voor tram en metro. Als innovatieve lightrailspecialist dragen we bij aan een schone toekomst in een bereikbaar Nederland.

Per maatregel in de SKAO maatregelenlijst valt te beoordelen of deze in categorie A, B of C valt. Onderstaand is weergegeven waar de drie verschillende categorieën voor staan:

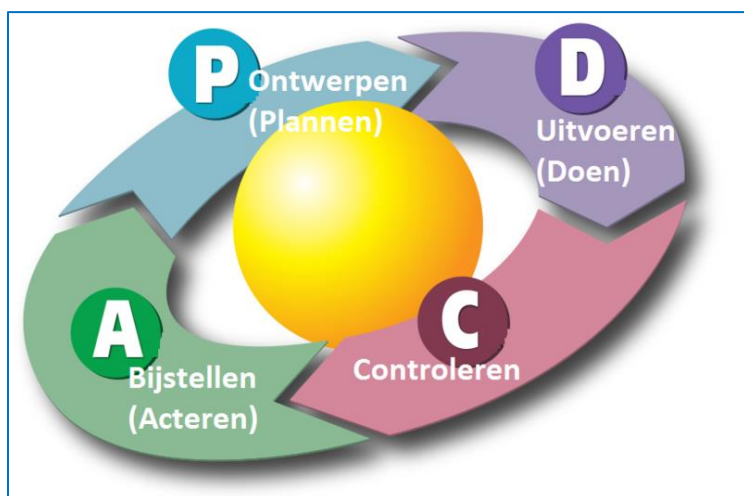
Categorie A	Categorie B	Categorie C
betreft een standaard niveau van implementatie, meer dan 50% van de bedrijven voor wie de activiteit waaronder deze maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel op dit niveau geïmplementeerd.	betreft een 'voortuitstrevend' niveau van implementatie, 20% tot 50% van de bedrijven voor wie de activiteit waaronder deze maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel op dit niveau geïmplementeerd.	betreft een 'ambitieuw' niveau van implementatie, slechts enkele (maximaal 20%) van de bedrijven hebben deze maatregel op dit niveau geïmplementeerd.

Uit de maatregelenlijst valt te concluderen dat De Wilde NL een "middenmoot" is als het gaat om het ambitieniveau van de CO2-reducerende maatregelen. Door de komende jaren te investeren en CO2-reducerende maatregelen zal de Wilde zich van de middenmoot naar de voorloper kunnen verplaatsen.

2. PCDA-CYCLUS

2.1 PLAN: Inventariseren energieverbruik en reductiemogelijkheden

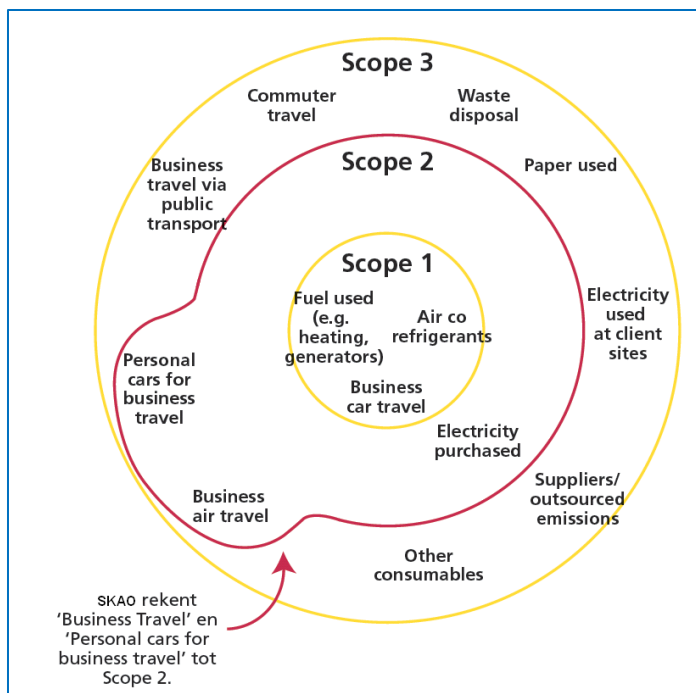
De eerste stap voor het reduceren van het energieverbruik is het energieverbruik van de organisatie en in de keten inzichtelijk maken.



Figuur 2: PCDA-cyclus

2.1.1 Energieverbruik De Wilde NL

Door De Wilde NL wordt jaarlijks het energieverbruik in kaart gebracht. De inventarisatie wordt uitgevoerd conform het scope diagram uit ISO14064-1, zoals weergegeven in figuur 2



Figuur 3: Scope diagram

De afdeling KAM stelt de emissie-inventaris op en is eindverantwoordelijk hiervoor. De kwaliteit van de inventarisatie wordt geborgd door het document 4.A.2 kwaliteitsmanagementplan emissie-inventaris.

In het kwaliteitsmanagementplan staat beschreven wie voor de verschillende onderdelen van de emissie-inventaris verantwoordelijk is. Voor het in kaart brengen van de emissies wordt gebruik gemaakt van twee hulpmiddelen, de CO₂ project template en de Carbon Footprint Calculator. De CO₂ project template zorgt ervoor dat de emissies op projectniveau geregistreerd worden. In de Carbon Footprint calculator worden de volgende energieverbruiken omgerekend naar CO₂ uitstoot:

Scope 1, directe emissiebronnen:	Scope 2, indirecte emissiebronnen:
➤ brandstofverbruik (fuel used): materieel;	➤ elektriciteitsverbruik;
➤ brandstofverbruik auto's;	➤ zakelijk gebruik privé auto;
➤ aardgas;	➤ laadtransacties elektrische auto's

Om de carbon footprint te bepalen van De Wilde zijn gegevens verzameld over alle soorten emissies. Op basis van deze gegevens en de conversiefactoren zijn de hoeveelheden CO₂ bepaald. Voor het vaststellen van de footprint zijn de conversiefactoren zoals opgenomen in "De CO₂-Prestatieladder/ Het certificeren" (SKAO versie 3.1_2016) gehanteerd. Bepaalde conversiefactoren zijn in 2021 gewijzigd. Wijzigingen in 2021 zijn aangepast in onze emissie inventaris en carbon footprint en worden apart benoemd.

2021					
	22-2-2021	oud:	26-1-2020		
		Nieuw:	22-2-2021		
Brandstofverbruik materieel	WTW				
Diesel (materieel)	0,00326	3,262	nieuw	3,23	oud
Blauwe diesel 20 (biodiesel)	0,00267	2,67	nieuw	2,65	oud
Blauwe diesel 50 (biodiesel)	0,00179	nieuw in 2021 1,788			
LPG	0,001798	1,798		1,806	oud
Ad blue	n.v.t.	geen wijziging			
Zuurstof	n.v.t.	geen wijziging			
Propan per liter	0,001725	geen wijziging		1,725	oud
Acetyleen	0,003145	geen wijziging			
Weldmix	5,34E-05	geen wijziging			
Aspen	0,00274	2,74	nieuw	2,15	oud
Brandstofverbruik auto's					
Benzine	0,00278	2,784	nieuw	2,74	oud
Diesel	0,00326	3,262	nieuw	3,23	oud
Blauwe diesel 20 (biodiesel)	0	nieuw in 2019			
Brandstofverbruik verwarming					
Aardgas locatie Vianen	0,00189	geen wijziging		1,89	oud
Directe Emissiebronnen (scope		* WTW /1000 ijm omrekenen naar ton			
Elektriciteitsverbruik					
Elektriciteit (locatie Vianen) groen	0	0	nieuw	0	oud
Elektrisch rijden (grijze stroom)	0,000556	0,556	nieuw	0,649	oud
Berekening blauwe diesel 2021:					
Blauwe diesel B100 is 0,314. Hiervan moet de verhouding 80/20 berekend worden om een conversiefactor B20 diesel te ontvangen en verhouding 50/50 berekend worden om een conversiefactor B50 te ontvangen.					
conversiefactor diesel: 3,262					
conversiefactor biodiesel: 0,314					
Biodiesel 20:					
80% x 3,262	2,6096				
20% x 0,314	0,0628				
	2,6724				

Zoals beschreven staat in het kwaliteitsplan voor de emissie-inventaris (4.A.2) voert de KAM-afdeling een kwaliteitscontrole op de data uit. Hierbij wordt gekeken of de organisatiegrenzen correct zijn, de gegevens onder de juiste scope zijn verwerkt en of de juiste conversiefactoren zijn gebruikt.

Nadat de emissie-inventaris is opgesteld, wordt door de KAM-afdeling een energie auditverslag (document 2.A.3) opgesteld, waarbij gelet wordt op significant energieverbruik. Dit energie-auditverslag is de basis voor het signaleren van reductiemogelijkheden.

2.1.2 Wijzigingen 2021

Op 22-02-2021 zijn weer wijzigingen doorgevoerd op de conversiefactoren brandstofverbruik diesel, blauwe diesel, LPG, Aspen, benzine, die in de Carbon Footprint van 2021 meegaan.

In 2013 is binnen De Wilde ervoor gekozen om diesel en benzine als liter/conversie mee te nemen i.p.v. kilometer/conversie. Dit had met name te maken met de complexiteit van het berekenen per rit per medewerker.

2.1.3 Wijzigingen Borging 2021

Onderzoek heeft uitgewezen dat de bestaande manier van informatievoorziening omslachtig en te tijdrovend is. In de afgelopen jaren zijn op sommige gegevens schattingen uitgevoerd die wij in de toekomst beter willen monitoren. Vooral de betrokkenheid door de directie heeft tot de nieuwe manier van beheersing geleidt.

- Afvalfacturen wekelijks door nieuwe KAM-assistente laten invoeren en beoordelen
- Inkoop staal De Wilde wekelijks door nieuwe KAM-assistente laten invoeren en beoordelen
- Financiële mutaties per project voor het geldende jaar gebruiken i.p.v. opdrachtsom om te relateren aan CO₂-uitstoot
- Bepalen PMC koppelen aan financiële mutaties om belang en invloed duidelijk te maken
- Nieuwe KAM-Assistente verantwoordelijk maken voor informatievoorziening CO₂-prestatieladder met eindcontrole KAM-Coördinator
- Beter inzichtelijk maken van relatie werkvolume en CO₂- uitstoot
- Projectenlijst alleen met gunningsplichtige projecten

2.1.4 Energieverbruik in de keten (scope 3)

De scope 3 gegevens worden verzameld door de afdeling KAM. De KAM-afdeling en directie inventariseert de projecten die relevant zijn voor de uitgevoerde ketenanalyses en vraagt de gegevens om tot de scope 3 emissiecijfers te komen op bij de crediteuren- en project administratie, projectleiders en werkvoorbereiders. De kwaliteitsborging van de gegevens staat beschreven in het document 4.A.2 Kwaliteitsplan.

Scope 3:

- overige indirecte emissiebronnen, deze zijn in een aparte scope 3 emissie inventarisatie meegenomen.

2.1.5 Energie reductie kansen

Kansen voor energievermindering en CO₂-reductie uit het Managementplan worden geregistreerd in het document 1.B.1 Kansenregister, dat wordt beheerd door de afdeling KAM-afdeling. Het kansenregister is opvraagbaar bij de beherende afdeling. Daarnaast is iedereen binnen De Wilde NL vrij om ideeën voor energie reductie aan te dragen via het emailadres co2@dewildebv.nl of de "De Wilde app". Sinds 01-01-2018 is er een persoonlijke doelstelling per medewerker vastgesteld op het gebied van verbeterideeën. Iedere medewerker moet 1 verbeteridee per jaar indienen. Dat kan op het gebied van kwaliteit, Arbo of milieu zijn. De verbeterideeën worden als mogelijk omgezet en de beste idee van het jaar wordt gewaardeerd met een wisselbeker. Ook is er sinds dit jaar een persoonlijke doelstelling op het gebied van brandstofverbruik.

2.2. DOE: Implementatie

Vanuit het kansenregister wordt geanalyseerd welke maatregelen in aanmerking komen voor implementatie in de algemene bedrijfsvoering. De afdeling KAM onderzoekt besparende maatregelen uit de markt en het kansenregister en bespreekt mogelijke energie- en CO₂-reductiedoelstellingen met de directie van De Wilde NL. De directie stelt de maatregelen en de daarbij behorende doelstellingen vast in een directieoverleg.

Daarnaast wordt er door de projectleiders en werkvoorbereiders geanalyseerd welke reductiemaatregelen uit het kansenregister geïmplementeerd kunnen worden op de projecten. Voor de scope 3 emissies zijn de CO₂-reducerende maatregelen en bijbehorende doelstellingen gefocust op de significante energieverbruiken (uit de ketenanalyse).

De vastgestelde doelen en bijbehorende maatregelen uit het directieoverleg worden opgenomen in een doelstellingenmatrix, (bijlage 2). In deze doelstellingen matrix wordt een verantwoordelijk functionaris benoemd om het programma te implementeren.

Deze functionaris zorgt voor het uitzetten van acties binnen de organisatie en voor de daarbij horende communicatie. Daarnaast bepaald de functionaris welke hulpmiddelen hij/zij nodig heeft voor het realiseren van de doelstellingen.

2.3 CHECK: Monitoren

Twee keer per jaar wordt de voortgang ten opzichte van de reductie-doelstellingen (van scope 1, 2 en 3) bepaald, middels het document 4.B en 5.B voortgangsrapportage CO₂-reductie. De actiehouders uit de doelstellingenmatrix rapporteert de voortgang aan de afdeling KAM. Hier worden de resultaten beoordeeld en besproken met de directie. Daarnaast worden deze voortgangsrapportages twee keer per jaar intern en extern gecommuniceerd. Aan de hand van interne audits wordt de voortgang gemonitord.

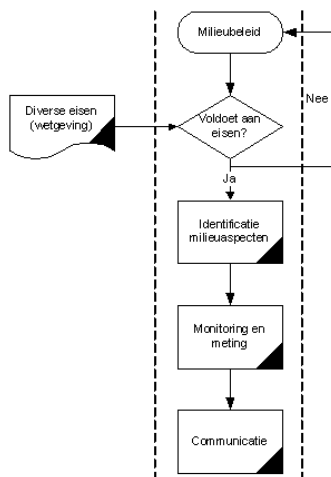
2.4 ACT: Bijsturen en continu verbeteren

Een onderdeel van de jaarlijkse directiebeoordeling van het kwaliteitssysteem is de beoordeling van het milieu- en energiebeleid. Input voor de directiebeoordeling zijn de voortgangsrapportages, en de uitkomsten uit interne audits. In de directiebeoordeling wordt bepaald of bijsturing noodzakelijk is. Deze beoordeling vormt mede de input voor het begin van het proces, waardoor de loop gesloten is.

2.4.1 Stroomschema milieu-systeem

Procesbeschrijving milieusysteem

Inkomende documenten	Proces	Uitgaande documenten	DIR	BL	KAM	A: adviseren B: beslissen C: controleren	I: informeren U: uitvoeren
----------------------	--------	----------------------	-----	----	-----	--	-------------------------------



B		A	Het milieubeleid wordt vastgesteld door de directie.
		C	Aan het milieubeleid liggen diverse eisen ten grondslag, zoals milieuwetgeving. Hiervoor wordt tevens verwezen naar PM_I_NL_025.
		U	Binnen De Wilde NL bv dienen de milieuaspecten te worden vastgesteld. De energiestromen zijn onder deze tabel geïnventariseerd. Voor afvalstromen wordt verwezen naar PM_I_NL_020.
C		U	Gedurende het jaar worden de milieuprestaties gemeten en beoordeeld. In het KAM-jaarverslag worden de conclusies opgesteld.
C		U	Interne en externe communicatie vindt plaats volgens procedure PM_I_NL_027.

*Verder wordt verwezen naar de managementplan van 2021-2022. Hierin wordt het KAM-jaarverslag 2021 en het KAM-jaarplan 2022 nader toegelicht.



DE WILDE **TECHNICS** B.V.



DE WILDE **SPOORWEGBOUW**



DE WILDE **BETONBORINGEN**

3. KANSENREGISTER 2021-2022

3.1 Bijlage kansenregister 2021-2022





<div>     </div>									
1.B.1 kansenregister De Wilde NL 2021-2022									
2021									
Nr.	Scope	Energieaspect	Doelstelling	Mogelijke maatregelen	Kans	Monitoring	Prioriteit	Actiehouder	Documenten
1	1	brandstofverbruik	Verlaging brandstofverbruik voor materieel en bedrijfswagens	concentratie Blauwe diesel verhogen van B20 naar B20+B100 (of B50) / nieuwe UTA-personeelwagens alleen benzine	verlaging van brandstofverbruik door schonere verbranding aggregaten	per kwartaal	middel	JDW+NBO	managementplan
2	1	Verlaging gasverbruik	Verlaging gasverbruik van 1% t.o.v. 2017	* minder stoken op kantoor Vianen in de winter. Nogmaals goed onderhoud laten uitvoeren.	reductie gasverbruik, financiële besparing, milieubewust	per kwartaal	middel	NBO	managementplan
3	2	Verlaging stroomverbruik	Verlaging stroomverbruik van 1% t.o.v. 2017	*Realisatie LED verlichting kantoor.	reductie stroomverbruik, financiële besparing, milieubewust	per kwartaal	middel	NBO+ management	managementplan
4	1+2	Energie label hoofdkantoor	Tot 2023 energielabel (minimaal C)	*onderzoek zonnepanelen/windwakkels op ons dak. advies inschakelen voor behalen energielabel	beter inzicht in bedrijfspand cijfers	Q1-2021	middel	JDW-NBO	zie internet
Scope 3									
5	3	verduurzamen keten	nieuwe ketenanalyse afval	opstellen nieuwe ketenanalyse afval	mogelijk CO2 reductie mogelijk	per kwartaal	hoog	NBO	managementplan
6	3	ISO 14001	behalen ISO 14001	opzetten ISO 14001 managementsysteem	nog meer inzicht krijgen in onze milieuaspecten buiten CO2 om waardoor nog meer reductie mogelijk is / meer kans op nieuwe projecten	per kwartaal	hoog	NBO+ management	managementplan
Persoonlijke doelstellingen									
7	1	brandstofverbruik	Verlaging brandstofverbruik voor materieel en bedrijfswagens	*verlagen brandstofverbruik door toepassen maatregelen uit cursus	verhoging van het milieubewustzijn en meer kennis in het gebruik van je auto	Q4-2019	middel	NBO+ management	managementplan
2022									
Nr.	Scope	Energieaspect	Doelstelling	Mogelijke maatregelen	Kans	Monitoring	Prioriteit	Verantwoordelijke	Documenten
1	1	Blauwe diesel op projecten	Verhogen Blauwe Diesel mengsel van B20, B50 en B100 naar combinatie B50-B100	leveringsfrequentie van hoge Blauwe diesel verhogen	CO2-reductie door schonere diesel,	per kwartaal	middel	JDW+NBO	managementplan
2	1	Gasverbruik	Verlaging gasverbruik	*onderzoek infrarood panelen *groen gas	CO2-reductie door alternatief gas	per kwartaal	middel	NBO	managementplan
3	1	Brandstof-verbruik	verlaging brandstof-gebruik door slim rijden	*exact bijhouden van km-stand bij tankbeurten *gebruik tips uit cursus slim rijden *carpoolen waar mogelijk	*CO2-reductie brandstof *kostenreductie door minder liters	per kwartaal	middel	NBO+ management	managementplan
1% reductie op totaal scope 1									
4	2	Stroom-verbruik	verlaging stroomverbruik	*plaatsen zonnepanelen en/of windwakkels op dak *LED verlichting buiten en binnen	(wij gebruiken al groene stroom) *kostenbesparing door reductie ingekochte stroom	per kwartaal	hoog	NBO	managementplan
5	2	energielabel C kantoor Vianen	verlaging CO2 uitstoot op kantoor Vianen	* Resterende TL buizen op kantoor vervangen *Resterende Halogeen spotjes op kantoor vervangen *Bewegingssensoren in alle resterende kantoorruimtes plaatsen (ook archiefkamer) *Uitzoeken huidige dakisolatie voldoende	*voldoen aan wettelijke verplichting *CO2 reductie door duurzaam bedrijfspand *kostenbesparing door LED verlichting	per kwartaal	hoog	NBO+ management	managementplan
100% reductie op totaal scope 2									
6	3	Nieuwe ketenanalyse "afval"	1e analyse nieuwe ketenanalyse "afval"	*contact met afvalverwerkers *gegevens opvragen *analyse	Inzicht krijgen in afvalbeheer en CO2-reductie	Q4-2019	middel	NBO+ management	managementplan

5. DOELSTELLINGEN EN REDUCTIEMAATREGELEN 2021

Zijn in inzichtelijk bij de KAM-afdeling.

3.1 Bijlage Energiedoelstellingen en reductiemaatregelen

Scope 1,2 en 3 reductiedoelstellingen maatregelen

   														
2.B.3 en 2.B.4 Energiedoelstellingen en reductiemaatregelen De Wilde 2021														
1-3-2021														
Nr.	Scope	Energie-aspect	Doelstelling	Kwantitatieve doelstelling	Mogelijke maatregelen	Budget	Toelichting kosten	Kans	Monitoring	Prioriteit	Verantwoordelijke	Status	resultaten 2021e helft	resultaten geheel 2021
1	1	Blauwe diesel op projecten	Verhogen Blauwe Diesel mengels van B20	2 maanden B20 / 1 maand B100 of B50	Per kwartaal 2x B20 tanken en 1x B100 of als nodig B50	€ 600	t.o.v. B20 Blauwe diesel en uitgaand van 15.000 liter	CO2-reductie door schonere diesel	per maand	hoog	KAM	afgerond	er is totaal minder blauwe diesel ingekocht	reductie behaald van 11.802 kg ✓
2	1	Gasverbruik	Verlaging gasverbruik	3% reductie t.o.v. 2017	*onderzoek infrarood panelen *groen gas	€ 85.250	gecombineerd met kosten stroom	CO2-reductie door alternatief gas	per kwartaal	hoog	KAM+directie	afgerond	gasverbruik Q1-2021 weer erg hoog	gasverbruik is nog steeds hoger dan in 2017. ✗
3	1	Brandstof-verbruik	verlaging brandstof-gebruik door slim rijden	hoger dan 1 op 11,5	*exact bijhouden van km-stand bij tankbeurten *gebruik tips uit cursus slim rijden *carpoolen waar mogelijk	€ 5.000	eventueel onlineprogramma	*CO2-reductie brandstof *kostenreductie door minder liters	per kwartaal	hoog	geheel De Wilde	afgerond	er is in Q1/Q2 11 op 12,21 gereden	er is intotaal 2021 11 op 12,01 gereden. ✓
1		1% reductie op totaal scope 1												
4	2	Stroom-verbruik	verlaging stroomverbruik	100 % reductie t.o.v. 2017	*plaatsen zonnepanelen en/of windwakkels op dak *LED verlichting buiten en binnen	€ 85.250	gecombineerd met kosten gas	(wij gebruiken al groene stroom) *kostenbesparing door reductie ingekochte stroom	per kwartaal	laag	KAM+directie	afgerond	Q1/Q2 minder stroom	wij hebben totaal 2021 minder stroom verbruikt t.o.v. 2017. CO2 reductie voorlopig niet meer mogelijk door inkoop groene stroom. Windwakkels/zonnepanelen loopt nog. ✓
2		100% reductie op totaal scope 2												
5	3	Nieuwe ketenanalyse "afval"	ozet nieuwe ketenanalyse "afval"	in 2021 afronden en implementeren	*brainstormsessies houden *gegevens opvragen *onderzoek starten *3% reductie op afval t.o.v. 2020	€ 5.000	hulp externe partij voor opzetten ketenanalyse	Inzicht krijgen in afvalbeheer en CO2-reductie	per kwartaal	hoog	KAM+directie	afgerond	loopt	geïmplementeerd ✓
3		1% reductie op totaal scope 3												



DE WILDE **TECHNICS** B.V.



DE WILDE **SPOORWEGBOUW**



DE WILDE **BETONBORINGEN**

6. DOELSTELLINGEN EN REDUCTIEMAATREGELEN 2022



2.B.3 en 2.B.4 Energiedoelstellingen en reductiemaatregelen De Wilde 2022

27-5-2022

Nr.	Scope	Energie-aspect	Doelstelling	Kwantitatieve doelstelling	Mogelijke maatregelen	Budget	Toelichting kosten	Kans	Monitoring	Prioriteit	Verantwoordelijke	Status	resultaten 2022e helft	resultaten geheel 2022	Documenten
1	1	Blauwe diesel op projecten	Verhogen Blauwe Diesel mengsel van B20, B50 en B100 naar combinatie B50-B100	Frequentie levering: 1. B20 2. B50 3. B100 4. B50/100 15% reductie t.o.v. 2019	leveringsfrequentie van hoge Blauwe diesel verhogen	€ 600	t.o.v. B20 Blauwe diesel en uitgaand van 15.000 liter	CO2-reductie door schonere diesel,	per maand	hoog	KAM	loopt			Management-plan
2	1	Gasverbruik	Verlaging gasverbruik	3% reductie t.o.v. 2017	*onderzoek infrarood panelen *groen gas	€ 85.250	gecombineerd met kosten stroom	CO2-reductie door alternatief gas	per kwartaal	hoog	KAM+directie	loopt			Management-plan
3	1	Brandstof-verbruik	verlaging brandstof-gebruik door slim rijden	hoger dan 1 op 11,5	*exact bijhouden van km-stand bij tankbeurten *gebruik tips uit cursus slim rijden *carpoolen waar mogelijk	€ 5.000	eventueel onlineprogramma	*CO2-reductie brandstof *kostenreductie door minder liters	per kwartaal	hoog	geheel De Wilde	loopt			Management-plan
1% reductie op totaal scope 1 t.o.v. referentiejaar 2019															
4	2	Stroom-verbruik	verlaging stroomverbruik	100% reductie t.o.v. 2017	*plaatsen zonnepanelen en/of windwakkels op dak *LED verlichting buiten en binnen	€ 85.250	gecombineerd met kosten gas	(wij gebruiken al groene stroom) *kostenbesparing door reductie ingekochte stroom	per kwartaal	laag	KAM+directie	loopt			Management-plan
5	2	energielabel C kantoor Vianen	verlaging CO2 uitstoot op kantoor Vianen	behalen energielabel C tot einde 2022	*Resterende TL buizen op kantoor vervangen *Resterende Halogeen spotjes op kantoor vervangen *Bewegingssensoren in alle resterende kantoorruimtes plaatsen (ook archieftruimte) *Uitzoeken huidige dakisolatie voldoende	€ 8.000,-	*nulmeting uit laten voeren *plan van aanpak *uitvoeren acties	*voldoen aan wettelijke verplichting *CO2 reductie door duurzaam bedrijfspand *kostenbesparing door LED verlichting	per kwartaal voortgang	hoog	KAM+directie	loopt			Management-plan
100% reductie op totaal scope 2 t.o.v. referentiejaar 2017															
6	3	Nieuwe ketenanalyse "afval"	1e analyse nieuwe ketenanalyse "afval"	*in 2022 2e analyse en voortgang bewaking *3% reductie op afval t.o.v. 2020	*contact met afvalverwerkers *gegevens opvragen *analyse	€ 5.000	keteninitiatief opzetten met afvalverwerkers	Inzicht krijgen in afvalbeheer en CO2-reductie	per kwartaal	hoog	KAM+directie	loopt			Management-plan / ketenanalyse
1% reductie op totaal scope 3 t.o.v. referentiejaar 2020 (start ketenanalyse)															