

Beleidsverklaring

De directie van De Wilde NL bv erkent haar verantwoordelijkheid op het gebied van Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu (VGWM). Wij geven concreet en aantoonbaar invulling aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), waarbij duurzaam denken en handelen onze voortdurende aandacht en inzet hebben.

Het creëren en handhaven van veilige en milieuverantwoorde arbeidsomstandigheden zijn essentiële doelstellingen binnen onze organisatie en vormen een integraal onderdeel van ons algemene bedrijfsbeleid.

Kwaliteit

- Wij streven naar duurzame relaties en kiezen bewust voor lange-termijn-samenwerking.
- Onze medewerkers worden gemotiveerd om onze MVO-standaard na te leven door regelmatige trainingen en opleidingen.
- Wij maken duidelijke afspraken en komen deze na, zodat klanten en opdrachtgevers kunnen vertrouwen op het leveren van het gewenste resultaat.
- Wij werken altijd volgens de geldende wet- en regelgeving.
- Onze prestaties worden continu gemeten en verbeterd via ons managementsysteem, conform de meest recente normen: ISO 9001, ISO 14001, VCA* en **, NVW, de Erkenningregeling ProRail, de CO₂-prestatieladder en de Veiligheidsladder.

Arbo & Veiligheid

- Wij bieden al onze medewerkers, onderaannemers en inleenpersoneel een veilige en gezonde werkomgeving.
- Wij voeren onze werkzaamheden zo uit dat (bijna) ongevallen, incidenten en schade aan materieel en middelen zoveel mogelijk worden voorkomen, en veiligheids- en gezondheidsrisico's worden geminimaliseerd.
- Door inzicht in de oorzaken en gevolgen van incidenten verbeteren wij continu ons lerend vermogen en verlagen we onze ongevalscijfers.
- Wij bevorderen het veiligheidsbewustzijn van onze medewerkers door middel van interne audits, gesprekken, trainingen, opleidingen, cursussen, workshops en gedragsprogramma's.
- Een strikte Arbeidshygiënische Strategie wordt gehanteerd ter bescherming tegen dagelijkse veiligheids- en gezondheidsrisico's.

Milieu & Duurzaamheid

- Wij zetten in op continue verduurzaming van onze bedrijfsvoering door energiebesparing en CO₂-reductie.
- Ons doel is het beschermen van het milieu door negatieve impact van onze activiteiten en producten te minimaliseren.
- We passen duurzame materialen, materieel en technieken toe.
- Wij werken actief aan een schonere en groenere leefomgeving door vermindering van vervuiling en afval.
- Waar mogelijk maken we gebruik van duurzame brandstoffen en realiseren we een energiezuinig kantoor.



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De Wilde NL bv ziet Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen als een essentieel onderdeel van haar bedrijfsvoering. Wij streven naar een optimale balans tussen winst (Profit), milieu-impact (Planet) en zorg voor medewerkers en partners (People).

Wij handelen in lijn met onze kernwaarden:

- Integriteit;
- Werken conform geldende wet- en regelgeving;
- Onze medewerkers zijn ons belangrijkste kapitaal;
- Respect voor elkaar.

Duurzaam ondernemen is noodzakelijk voor mens, leefomgeving, milieu en bedrijfscontinuïteit. Wij streven naar respect en waardering voor onze medewerkers en klanten, en zetten ons in voor het verminderen van de belasting op natuurlijke hulpbronnen.

Duurzaam ondernemen wordt in de praktijk ingevuld door kwaliteitsborging, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieudoelstellingen op te nemen in onze projectplannen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is volledig verweven met onze dagelijkse activiteiten. Klantgerichtheid, transparantie, duurzaamheid, interne opleiding en MVO-bewustzijn zijn hierbij belangrijke speerpunten.

De directie van De Wilde NL bv streeft ernaar het MVO-beleid, de bijbehorende doelstellingen en voortgang aantoonbaar uit te dragen, zowel intern als extern. Dit draagt bij aan de borging en integratie van MVO binnen de organisatie.

Het management is verantwoordelijk en aanspreekbaar voor het waarborgen van risicobeheersing op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Hiervoor stellen wij te allen tijde de noodzakelijke middelen beschikbaar en nemen we de benodigde maatregelen om de gestelde doelen te realiseren.

Vianen, 01-02-2025

J.A.G. de Wilde

Directeur

